



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์  
อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การความดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง

ลงชื่อ



(นายจิริทีปต์ ทวีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

## ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการสร้างเสริมความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

ลงชื่อ



(นายจิริทีปต์ ทวีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง

๑.ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒.ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจิริทีปต์ ทวีสุข	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	จิริทีปต์ ทวีสุข
๒	พันเอกรังษี ทวีสุข	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	รังษี ทวีสุข
๓	นางสุพรรณ รอดน้อย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สุพรรณ รอดน้อย
๔	นายสุทธิพงษ์ ทองพุ่ม	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สุทธิพงษ์ ทองพุ่ม
๕	นางสาวมณฑา สายพิมพ์	ประธานสภา อบต.	มณฑา สายพิมพ์
๖	นางทิวา แบ่งส่วน	รองประธานสภา อบต.	ทิวา แบ่งส่วน
๗	นายยุทธนา เกตุหอม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 2	ยุทธนา เกตุหอม
๘	นายยงยุทธ โตศิริ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3	ยงยุทธ โตศิริ
๙	นางกุหลาบ สุทธิรักษ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5	กุหลาบ สุทธิรักษ์
๑๐	นายยงยุทธ สุขเกษม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6	ยงยุทธ สุขเกษม
๑๑	นางปฐมภรณ์ เชื้อนาค	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 7	ปฐมภรณ์ เชื้อนาค
๑๒	นายปรีชา ปรีชาขวลิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ปรีชา ปรีชาขวลิต
๑๓	นางสุรีย์พร นาคกุญชร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	สุรีย์พร นาคกุญชร
๑๔	น.ส.ฐิติกา บุตรปรารมย์	หัวหน้าสำนักปลัด	ฐิติกา บุตรปรารมย์
๑๕	นายกมล รัตนบัลลังก์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กมล รัตนบัลลังก์
๑๖	นายวรพล นิลมณี	ผู้อำนวยการกองช่าง	วรพล นิลมณี
๑๗	นางศุภากร บัวทองรุ่งจรัส	นักทรัพยากรบุคคล	ศุภากร บัวทองรุ่งจรัส
๑๘	นายนิรันดร์ ปานศรี	นักพัฒนาชุมชน	นิรันดร์ ปานศรี
๑๙	น.ส.ภาวิณี ทรัพย์สุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ภาวิณี ทรัพย์สุวรรณ
๒๐	น.ส.วิวรรณ นุชถนอม	เจ้าพนักงานธุรการ	วิวรรณ นุชถนอม
๒๑	นายธณภูมิ อินนุ่มพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ธณภูมิ อินนุ่มพันธ์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๒	น.ส.เสาวลักษณ์ เมยทะเล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เสาวลักษณ์ เมยทะเล
๒๓	นางสุมาลี น่วมกานนท์	ครู	สุมาลี น่วมกานนท์
๒๔	น.ส.ศุภารมย์ นิมสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ศุภารมย์ นิมสุวรรณ
๒๕	นายวินัย ศิริสุข	พนักงานผลิตน้ำประปา	วินัย ศิริสุข
๒๖	นายประสิทธิ์ เพชรสิงห์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ประสิทธิ์ เพชรสิงห์
๒๗	น.ส.ศิริรัตน์ ศรีทรง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศิริรัตน์ ศรีทรง
๒๘	นางบุศริน ภิรมย์	คณงานทั่วไป (ธุรการ)	บุศริน ภิรมย์
๒๙	น.ส.กัญฉิกา นัยเนตร	คณงานทั่วไป (ธุรการ)	กัญฉิกา นัยเนตร
๓๐	นายเขวาลิตร ขอบชื่น	คณงานทั่วไป (เก็บขยะ)	เขวาลิตร ขอบชื่น
๓๑	นายชูศักดิ์ ปิ่นอำพล	คณงานทั่วไป (ช่างไฟฟ้า)	ชูศักดิ์ ปิ่นอำพล
๓๒	นางแววตา ปิ่นแก้ว	คณงานทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)	แววตา ปิ่นแก้ว
๓๓	นายจำนงค์ พูลประเสริฐ	ปฏิบัติงานเก็บขยะ	จำนงค์ พูลประเสริฐ
๓๔	นายศรายุทธ สายพิมพ์	ปฏิบัติงานขับรถขยะ	ศรายุทธ สายพิมพ์
๓๕	น.ส.กมลวรรณ ศิริสุข	ปฏิบัติงานผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กมลวรรณ ศิริสุข
๓๖	นายสุเทพ เทียงธรรม	ปฏิบัติงานขับรถยนต์	สุเทพ เทียงธรรม
๓๗	นายอรุณ เกื่อนรอด	ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย	อรุณ เกื่อนรอด
๓๘	น.ส.จิราพร ศิริสุข	ปฏิบัติงานทำความสะอาด (แม่บ้าน)	จิราพร ศิริสุข
๓๙	น.ส.ชมพูนุช ไพเราะ	ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ	ชมพูนุช ไพเราะ
๔๐	นายวิษณุ ทองคำ	ปฏิบัติงานก่อสร้าง	วิษณุ ทองคำ
๔๑	นายเอกพจน์ จันทรประดับ	ปฏิบัติงานประปา	เอกพจน์ จันทรประดับ
๔๒	นายพิเชษฐ์ อินทชื่น	ปฏิบัติงานประปา	พิเชษฐ์ อินทชื่น
๔๓	นายไพบูลย์ จามรวรรณ	ปฏิบัติงานก่อสร้าง	ไพบูลย์ จามรวรรณ
๔๔	น.ส.ขวัญชนก ศิริสุข	ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ	ขวัญชนก ศิริสุข
๔๕	น.ส.นัทธมน เรืองศรีกรณ์	ปฏิบัติงานผู้ช่วยช่างโยธา	นัทธมน เรืองศรีกรณ์
๔๖	น.ส.สมทรง ภูเมือง	ปฏิบัติงานทำความสะอาด (แม่บ้าน)	สมทรง ภูเมือง
๔๗	น.ส.นริศรา ทักนุรักษ์	ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	นริศรา ทักนุรักษ์

## หมวด ๑

### ข้อมูลองค์การ

#### วิสัยทัศน์

“ตำบลน่าอยู่ ควบคู่การท่องเที่ยว พัฒนาวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นดูแล  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมทำงานแบบมีส่วนร่วม ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี”

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
จนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา ๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบล  
ทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ได้กำหนดพันธกิจหลักที่  
จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

พันธกิจที่ ๑ การพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีคุณธรรมโดยได้รับ  
การศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมประชาชนมีสุขภาพกาย สุขภาพใจสมบูรณ์ แข็งแรง รู้เท่า  
ทันโลกาภิวัตน์ และร่วมกันฟื้นฟูวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นประเพณีของตำบล

พันธกิจที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว ในการพึ่งตนเอง  
สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ชุมชนมีความเข้มแข็ง พัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจที่ ๓ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและดูแลทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

พันธกิจที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรที่ดี และมีส่วนร่วมจาก  
ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

## ประเด็นยุทธศาสตร์

### ๑. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาด้านการศึกษา ทั้งในระบบ นอกระบบและการอาชีวให้ได้อย่างทั่วถึง เท่าเทียม และมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การแข่งขันกีฬา การออกกำลังกาย ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรง
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ความเข้มแข็งให้กับชุมชนในการป้องกันแก้ไขปัญหา ยาเสพติด อาชญากรรม ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุน สงเคราะห์ให้กับผู้สูงอายุ คนพิการผู้ด้อยโอกาส และผู้ป่วยเอดส์ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๑.๕ รมรณรงค์ ส่งเสริม การสร้างความสัมพันธ์ของสถาบันครอบครัว ให้มีความเข้มแข็ง
- ๑.๖ รมรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกัน แก้ไขปัญหาโรคระบาดต่าง ๆ

### ๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๒.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน เขื่อน คันกั้นน้ำ ท่อระบายน้ำ ฯลฯ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๒.๒ ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุงสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ๒.๓ สนับสนุน ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

### ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจ

- ๓.๑ พัฒนา ปรับปรุง แหล่งน้ำ คูคลอง ให้เพียงพอต่อการทำการเกษตรกรรม
- ๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน กลุ่มอาชีพ คนว่างงาน ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น



๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน การเชื่อมโยง และการกระจายสินค้าออกสู่เส้นทางเศรษฐกิจ

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน เกษตรปลอดภัย และการเกษตรแบบผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่

#### ๔. การพัฒนาตำบลน่าอยู่ ควบคู่การท่องเที่ยว

๔.๑ ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา รักษาศิลปะ โบราณสถาน จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมอันดีงาม และเอกลักษณ์ไทย

๔.๒ พัฒนา ปรับปรุง แหล่งท่องเที่ยว และประชาสัมพันธ์ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน

๔.๓ รณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน การใช้พลังงานทดแทน

๔.๕ ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๖ รณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การมีส่วนร่วมของประชาชน และเผยแพร่ประชาธิปไตยอย่างทั่วถึง

๔.๗ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการในการพัฒนาระบบบูรณาการร่วมกับอำเภอ จังหวัด และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อพัฒนาอำเภอ จังหวัด ตามนโยบายรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๘ พัฒนาบุคลากรและปรับปรุง ซ่อมแซมอุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ สถานที่ ให้พร้อมต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๙ ส่งเสริม สนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และเหตุจากภัยพิบัติต่าง ๆ

๔.๑๐ ปฏิบัติงานตามภารกิจถ่ายโอนที่ได้รับมอบจากส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค

## ค่านิยมหลักขององค์การ

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถและทำงานเป็นทีม

คนขยัน : อดทน อุทิศสาคหะ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

## วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## หมวด ๒

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบล  
ราชสถิตย์ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทาง  
ปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและ  
ปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

##### แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน

๑.๒ ให้นำหน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และ  
ความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

##### แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

## นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

### แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจทั่วไป

### นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนร่วม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

## นโยบายด้านองค์การ

### นโยบายหลัก

- ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

### แนวทางการปฏิบัติ

- จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ อบต.
- กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล
- จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
- กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

### นโยบายหลัก

- สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

### แนวทางการปฏิบัติ

- ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ
- จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

### นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

### แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ อบต. ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่ นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

### แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

## แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้ทางการปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ



ที่ อท ๐๐๒๓.๓/ว ๑๙๙๗

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง

ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๑๒๙๗ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ รุ่น รุ่นละ ๓ วัน ระหว่างเดือน มิถุนายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอ็กซานเตอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เพื่อแก้ไขปัญหาข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ แนวคิด ทฤษฎี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้ว เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายอันจะส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณามอบหมายข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และบุคลากรทางการศึกษาผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดต่อได้ อย่างน้อยแห่งละ ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยให้เบิกค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อเป็นค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ อัตราคนละ ๔,๖๐๐.- บาท (สี่พันหกร้อยบาทถ้วน) โดยโอนเงินค่าลงทะเบียนเข้าบัญชีเงินฝาก ประเภทกระแสรายวัน ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขานนทบุรีชื่อบุคคลวิชัย ชื่อบัญชี “ค่าลงทะเบียนโครงการฝึกอบรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” เลขที่บัญชี ๐๐๖-๖-๐๗๔๓๒-๐ ตามแบบฟอร์มใบแจ้งการชำระเงินค่าเข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ ระบบรับชำระเงินค่าลงทะเบียนจะปิดโดยอัตโนมัติเมื่อมีผู้ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โอนเงินค่าลงทะเบียนเข้าบัญชี ครบจำนวน ๓๐๐ คนต่อรุ่น และหรือเมื่อถึงกำหนดวันปิดระบบรับชำระเงิน และให้นำ “สำเนาใบเสร็จรับเงินหรือใบรับชำระค่าสาธารณูปโภคและค่าบริการ” ที่ธนาคารออกให้ มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ ณ จุดรับลงทะเบียน/รายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด โดยถือว่าใบเสร็จรับเงิน

/และหรือ...



และหรือใบรับชำระค่าสาธารณูปโภคและค่าบริการ เป็นหลักฐานการจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ และข้อ ๘๔ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะรับลงทะเบียน/รายงานตัวเฉพาะผู้ที่โอนเงินค่าลงทะเบียนเข้าบัญชีธนาคารดังกล่าวข้างต้นเท่านั้น

๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะและค่าใช้จ่ายระหว่างการเดินทาง (ไป-กลับ) ให้เบิกจ่ายจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓. หากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และได้ชำระเงินค่าลงทะเบียนแล้ว แต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด พิจารณาจัดส่งข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นรายอื่นเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแทน ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะไม่คืนเงินค่าลงทะเบียนในกรณีที่ชำระค่าลงทะเบียนแล้วแต่ไม่เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ต้องได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ครบตามเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด และผ่านการตรวจคัดกรองโดยใช้ชุดตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ณ สถานที่ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ก่อนลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดเตรียมชุดตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ไว้สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทุกคน

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_atg@dla.go.th

นางสาวปรานต์จรัส อริยสกุลรัตน์ โทร ๐๘๖-๓๑๔-๖๙๓๑