

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายแลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง

รายไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคล ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๑๑ ราย	๑๑ ราย	-	✓	-	
	๒. ร้อยละการจัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าให้ชัดเจน	๙๕ %	๘๕ %	-	✓	-	
	๓. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการ ทำงาน	๙๕ %	๘๕ %	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑. ร้อยละของการสร้างและปรับกระบวน ทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากร ให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนว ใหม่ ๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวใหม่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิด ของบุคลากรครบถ้วน	๙๕ %	๘๕ %	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง
รายไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	๑. ร้อยละของการพัฒนาความรู้ทักษะ IT ของบุคลากรงานเจ้าหน้าที่เป็นระบบ และต่อเนื่อง	๙๐ %	๘๐ %	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๙๐ %	๘๐ %	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มี วิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหาร ยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๑. มีการส่งบุคลากรฝึกอบรมให้ตรงกับ Competency ที่จำเป็นและต้องการของ องค์กร	๔ ราย	๑ ราย	๒๐,๐๐๐	✓	-	
	๒. ร้อยละของการพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของ ผู้บริหารยุคใหม่	๙๐%	๗๕%	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง
รายไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ บุคลากร	๑.มีการสร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต	๓๙ ราย	๓๙ ราย	-	✓	-	
	๒.มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความ ต้องการของพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลต่อการจัดสวัสดิการต่างๆอย่าง ครบถ้วน	ครบทุกคน ในองค์กร	ครบทุกคน ในองค์กร	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๖ การพัฒนากระบวนสร้างแรงจูงใจเพื่อ รักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้ กับหน่วยงาน	๑.มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่อง ชัดเจนและเกิดผลในทางปฏิบัติ	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓	-	
	๒.มีการจัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงาน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓	-	
	๓.นโยบายของบริหารมีความต่อเนื่อง ชัดเจน	ต่อเนื่อง	ต่อเนื่อง	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง

รายไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	๑.มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากร	จัดทำครบ	จัดทำครบ	-	✓	-	
	๒.มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างด้าน คุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพและ มีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการ ครบถ้วน	ดำเนินการ ครบถ้วน	-	✓	-	
	๓.มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมของ องค์กร	ดำเนินการ ครบถ้วน	ดำเนินการ ครบถ้วน	-	✓	-	
	๔.ร้อยละของมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทัศนคติของบุคคลในการทำงาน	๙๐ %	๙๐ %	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๘ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับ สมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑.มีการจัดทำสมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่งครบถ้วน	๓๙ ราย	ครบถ้วน	-	✓	-	
	๒.มีการประชาสัมพันธ์ และจัดอบรม สัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการ/ และ พนักงานจ้าง	๘๐% ของ ข้าราชการ/ และ พนักงานจ้าง	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง
รายไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคล ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๙๕	๙๐	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการ ทำงาน	๙๕	๙๐	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	๑. ร้อยละของการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการ พัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๙๐	๘๐	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำให้กับ ข้าราชการ	๙๕	๘๕	-	✓	-	