

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายแลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินการ | งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด | | หมายเหตุ |
|---|--|----------|--------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------|----------|
| | | | | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| ประเด็นนโยบายที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคล ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน | ๑๑ ราย | ๑๑ ราย | - | ✓ | - | |
| | ๒. ร้อยละการจัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าให้ชัดเจน | ๙๕ % | ๘๕ % | - | ✓ | - | |
| | ๓. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการ ทำงาน | ๙๕ % | ๘๕ % | - | ✓ | - | |
| ประเด็นนโยบายที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ | ๑. ร้อยละของการสร้างและปรับกระบวนการ ทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากร ให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนว ใหม่ ๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวใหม่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิด ของบุคลากรครบถ้วน | ๙๕ % | ๘๕ % | - | ✓ | - | |

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายแลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินการ | งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด | | หมายเหตุ |
|--|--|----------|--------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------|----------|
| | | | | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนากระบวนการข้อมูล สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล | ๑. ร้อยละของการพัฒนาความรู้ทักษะ IT ของบุคลากรงานการเจ้าหน้าที่เป็นระบบ และต่อเนื่อง | ๙๐ % | ๘๐ % | - | ✓ | - | |
| | ๒. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล | ๙๐ % | ๘๐ % | - | ✓ | - | |
| ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มี วิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหาร ยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน | ๑. มีการส่งบุคลากรฝึกอบรมให้ตรงกับ Competency ที่จำเป็นและต้องการของ องค์กร | ๔ ราย | ๑ ราย | ๒๐,๐๐๐ | ✓ | - | |
| | ๒. ร้อยละของการพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของ ผู้บริหารยุคใหม่ | ๙๐% | ๗๕% | - | ✓ | - | |

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายแลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินการ | งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|----------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------|----------|
| | | | | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| ประเด็นนโยบายที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ บุคลากร | ๑.มีการสร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต | ๓๙ ราย | ๓๙ ราย | - | ✓ | - | |
| | ๒.มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความ ต้องการของพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลต่อการจัดสวัสดิการต่างๆอย่าง ครบถ้วน | ครบทุกคน ในองค์กร | ครบทุกคน ในองค์กร | - | ✓ | - | |
| ประเด็นนโยบายที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อ รักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้ กับหน่วยงาน | ๑.มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่อง ชัดเจนและเกิดผลในทางปฏิบัติ | ครบถ้วน | ครบถ้วน | - | ✓ | - | |
| | ๒.มีการจัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงาน | ครบถ้วน | ครบถ้วน | - | ✓ | - | |
| | ๓.นโยบายของบริหารมีความต่อเนื่อง ชัดเจน | ต่อเนื่อง | ต่อเนื่อง | - | ✓ | - | |

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายแลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินการ | งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด | | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------------------|---|---------------------------------|----------------------------------|----------|----------|
| | | | | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| ประเด็นนโยบายที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ | ๑.มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากร | จัดทำครบ | จัดทำครบ | - | ✓ | - | |
| | ๒.มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างด้าน คุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพและ มีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง | ดำเนินการ ครบถ้วน | ดำเนินการ ครบถ้วน | - | ✓ | - | |
| | ๓.มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมของ องค์กร | ดำเนินการ ครบถ้วน | ดำเนินการ ครบถ้วน | - | ✓ | - | |
| | ๔.ร้อยละของมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทัศนคติของบุคคลในการทำงาน | ๙๐ % | ๙๐ % | - | ✓ | - | |
| ประเด็นนโยบายที่ ๘ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับ สมรรถนะประจำตำแหน่ง | ๑.มีการจัดทำสมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่งครบถ้วน | ๓๙ ราย | ครบถ้วน | - | ✓ | - | |
| | ๒.มีการประชาสัมพันธ์ และจัดอบรม สัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคล | ข้าราชการ/ และ พนักงานจ้าง | ๘๐% ของ ข้าราชการ/ และ พนักงานจ้าง | - | ✓ | - | |

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายแลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินการ | งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด | | หมายเหตุ |
|---|---|----------|--------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------|----------|
| | | | | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| ประเด็นนโยบายที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ | ๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคล ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน | ๙๕ | ๙๐ | - | ✓ | - | |
| | ๒. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการ ทำงาน | ๙๕ | ๙๐ | - | ✓ | - | |
| ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร | ๑. ร้อยละของการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการ พัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ | ๙๐ | ๘๐ | - | ✓ | - | |
| | ๒. ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำให้กับ ข้าราชการ | ๙๕ | ๘๕ | - | ✓ | - | |